

ZARZĄDZENIE Nr 118/2017
WÓJTA GMINY MIRCZE
z dnia 28 listopada 2017r.

w sprawie zmiany regulaminu wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w Urzędzie Gminy Mircze na podstawie umowy o pracę

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (j. t. z 2016r., poz. 902 z późn. zm.) zarządza się, co następuje:

§ 1.

W zarządzeniu Nr 46/2017 Wójta Gminy Mircze z dnia 28 kwietnia 2017 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w Urzędzie Gminy Mircze na podstawie umowy o pracę wprowadza się następujące zmiany:

1) w § 1 ust. 4 otrzymuje brzmienie:

„ 4. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) ustawie – rozumie się przez to ustawy z 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2016r. poz. 902 z późn. zm.);
- 2) rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Rady Ministrów z 18 marca 2009 r. w sprawie wynagrodzenia pracowników samorządowych. (Dz. U. z 2014r., poz. 1786 z późn. zm.);
- 3) Kodeksie pracy – rozumie się przez to ustawę z 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (t. j. Dz. U. z 2016 r. poz. 1666 z późn. zm.);
- 4) pracownikach – rozumie się przez to osoby zatrudnione na podstawie umowy o pracę w Urzędzie Gminy Mircze;
- 5) wójcie – rozumie się przez to Wójta Gminy Mircze;
- 6) urzędzie – rozumie się przez to Urząd Gminy Mircze;
- 7) najniższym wynagrodzeniu zasadniczym – rozumie się przez to najniższe wynagrodzenie zasadnicze w I kategorii zaszeregowania, określone w załączniku nr 1 do rozporządzenia” ;

2) § 5 otrzymuje brzmienie:

„ § 5 1. Minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników samorządowych określa załącznik nr 3 do rozporządzenia (Tabela IV część A i Tabela IV część F) i załącznik nr 1 do rozporządzenia oraz tabela w ust. 2 niniejszego paragrafu. W razie rozbieżności, zastosowanie znajdują postanowienia korzystniejsze dla pracowników.

2. Minimalny i maksymalny miesięczny poziom wynagrodzenia zasadniczego pracowników samorządowych określa się zgodnie z poniższą tabelą:

Lp.	Kategoria zaszeregowania	Kwota w złotych (od do) minimalna - maksymalna
1.	I	1 700 – 2 200
2.	II	1 720 – 2 300
3.	III	1 740 – 2 400
4.	IV	1 760 – 2 500
5.	V	1 780 – 2 600
6.	VI	1 800 – 2 800
7.	VII	1 820 – 3 000
8.	VIII	1 840 – 3 200
9.	IX	1 860 – 3 400
10.	X	1 880 – 3 600
11.	XI	1 900 – 3 800
12.	XII	1 920 – 4 000
13.	XIII	1 940 – 4 200
14.	XIV	1 960 – 4 400
15.	XV	1 980 – 4 600
16.	XVI	2 000 – 4 800
17.	XVII	2 100 – 5 000
18.	XVIII	2 200 – 5 300
19.	XIX	2 400 – 5 500
20.	XX	2 600 – 5 700
21.	XXI	2 800 – 5 900
22.	XXII	3 000 – 6 100

3. Wynagrodzenie zasadnicze dla każdego pracownika ustalane jest w umowie o pracę poprzez podanie kategorii zaszeregowania i kwoty wynagrodzenia należnej pracownikowi.”;

3) § 6 otrzymuje brzmienie:

”§ 6 1. Dodatek funkcyjny jest składnikiem wynagrodzenia za pracę przysługującym pracownikom zatrudnionym na stanowiskach:

- 1) Sekretarz Gminy;
- 2) Kierownika Urzędu Stanu Cywilnego;
- 3) Zastępcy Kierownika Urzędu Stanu Cywilnego;
- 4) Kierownika Referatu;
- 5) Radcy prawnego.

2. Maksymalny poziom (wysokość) dodatku funkcyjnego dla stanowisk o których mowa w ust. 1 ustala się zgodnie z poniższą tabelą:

Lp.	Stanowisko	Maksymalny poziom (wysokość) dodatku funkcyjnego – kwota w złotych
1.	Sekretarz Gminy	1 800
2.	Kierownik Urzędu Stanu Cywilnego	1 700
3.	Zastępca Kierownika Urzędu Stanu Cywilnego	1 600
4.	Kierownik Referatu	1 600
5.	Radca prawny	1 600

3. Dodatek funkcyjny jest wypłacany razem z wynagrodzeniem zasadniczym”.

§ 2.

Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Gminy.

§ 3.

Zarządzenie wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia podania go do wiadomości pracowników zatrudnionych w Urzędzie Gminy Mircze poprzez wywieszenie na tablicy ogłoszeń Urzędu Gminy Mircze oraz zamieszczenie w Biuletynie Informacji Publicznej Urzędu Gminy Mircze z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2018 roku.

WÓJT

mgr Marta Matyszek